



CUENTA PÚBLICA 2025



ÍNDICE

PALABRAS DEL RECTOR	4
DIRECTORIO	5
DIRECCIÓN EJECUTIVA	6
OFERTA ACADÉMICA	7
ÁREA DE CONOCIMIENTO	8
MATRÍCULA TOTAL	9
TASA DE RETENCIÓN	11
NIVEL DE SATISFACCIÓN ESTUDIANTIL	11
APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL	12
INCLUSIÓN Y EQUIDAD	12
ACCIONES DE APOYO REALIZADAS	13
PROMOCIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	14
BENEFICIOS ESTUDIANTILES	14
CHARLAS DE BENEFICIOS ESTUDIANTILES	15
BENEFICIOS BAES	15
APOYO PSICOLÓGICO	16
ATENCIÓN PSICOLÓGICA	16
TITULACIÓN TOTAL	18
CUERPO ACADÉMICO	20
ACTUALIZACIÓN MODELO EDUCATIVO	21
PLAN DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DOCENTE	22
AUTOEVALUACIÓN	23
TALLERES DE PROMOCIÓN DE LA CALIDAD	24
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	26
ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	26
ADMISIÓN	28
ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN	28
COMUNICACIONES	30
FINANZAS	31
BALANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	31
INFRAESTRUCTURA	32
RECURSOS HUMANOS	33
PERSONAL	33
ORGANIGRAMA	33
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA	34
ACREDITACIÓN	34
CAPACITACIÓN INTERNA	34
EDUCACIÓN CONTINUA OTEC	36
CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTRATÉGICA	37
INGRESOS DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN	38
FISCALÍA	39

PALABRAS DEL RECTOR

El año 2025 marcó el cumplimiento de siete años de vida institucional. A la luz de los antecedentes y resultados que se presentan en este documento, podemos afirmar que el CFT Estatel de la Región de Valparaíso ha superado su etapa de instalación y avanza decididamente hacia una fase de consolidación y madurez institucional.

Desde su creación, la institución ha experimentado un crecimiento sostenido de su matrícula, lo que no solo se refleja en cifras, sino también en miles de oportunidades de desarrollo personal, familiar y profesional.

Al considerar a nuestros estudiantes y titulados al año 2025, un total de 2.826 personas y sus familias han sido parte de este proyecto educativo, cuyo impacto, gracias al compromiso de nuestra comunidad académica y administrativa, se traduce en más oportunidades de movilidad social, empleabilidad y desarrollo para los territorios de nuestra región.

Del mismo modo, no perdemos de vista el fundamental proceso de aseguramiento de la calidad que estamos llevando adelante, con miras a nuestra futura presentación ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), organismo que evaluará el camino recorrido y el nivel de desarrollo alcanzado por la institución. Tenemos la convicción de que hemos avanzado en la dirección correcta y trabajamos día a día para fortalecer una cultura de calidad presente en cada proceso, decisión y acción institucional.

Asimismo, hemos fortalecido nuestros vínculos con comunidades, organizaciones públicas y privadas, establecimientos educacionales y sectores productivos, con el propósito de ampliar las oportunidades de inserción laboral para nuestros estudiantes y titulados. Este trabajo colaborativo nos permite construir una oferta académica pertinente, basada en un diálogo permanente con los empleadores y las necesidades de los territorios.

Los desafíos a futuro siguen siendo importantes. Queremos fortalecer los estándares de calidad institucional, ampliar las oportunidades de acompañamiento y seguimiento para nuestros estudiantes, llegar a las personas que aún no acceden a educación superior y consolidarnos como un referente en educación técnica profesional en la Región de Valparaíso. Estamos orgullosos del camino recorrido y trabajamos día a día para que cada nuevo estudiante encuentre en nuestra institución una oportunidad real de crecimiento, desarrollo y transformación de su proyecto de vida.

Rodrigo Carlos Jarufe Fuentes
Rector CFT Región de Valparaíso.



DIRECTORIO

El año académico 2025 estuvo bajo la gestión del Directorio, conformado por:



PRESIDENTE DIRECTORIO
Rodrigo Jarufe Fuentes
Rector CFT Región de Valparaíso.



REPRESENTANTE MINEDUC
José Valenzuela González
Coordinador División Educación Superior Técnico Profesional



REPRESENTANTE UNIVERSIDAD TUTORA
Carlos González Morales
Rector Universidad de Playa Ancha.



REPRESENTANTE SENCE
Angélica Gutiérrez Cuevas
Directora Regional de SENCE.



REPRESENTANTE CORFO
Etienne Choupay Magna
Director Regional CORFO.



REPRESENTANTE COLEGIOS EMP
Natalia Fuentealba Díaz
Directora Liceo República Argentina.



REPRESENTANTE TRABAJADORES
Ana Bell Jaras
CUT Chile.



REPRESENTANTE EMPRESARIOS
Cristián Puga Parraguez
Gerente de Valor Compartido y Asuntos Públicos Puerto San Antonio

DIRECCIÓN EJECUTIVA

La Dirección Ejecutiva del CFT durante el año 2025 avanza en la concreción de la implementación necesaria para dirigir estratégicamente la institución.

La Dirección Ejecutiva se encuentra integrada en el periodo enero – diciembre 2025 por:



Rodrigo Jarufe Fuentes
Rector

Arsenio Vallverdú Durán
Director Académico

Gabriel Rojas Cabrejos
**Director Económico y
Administrativo**

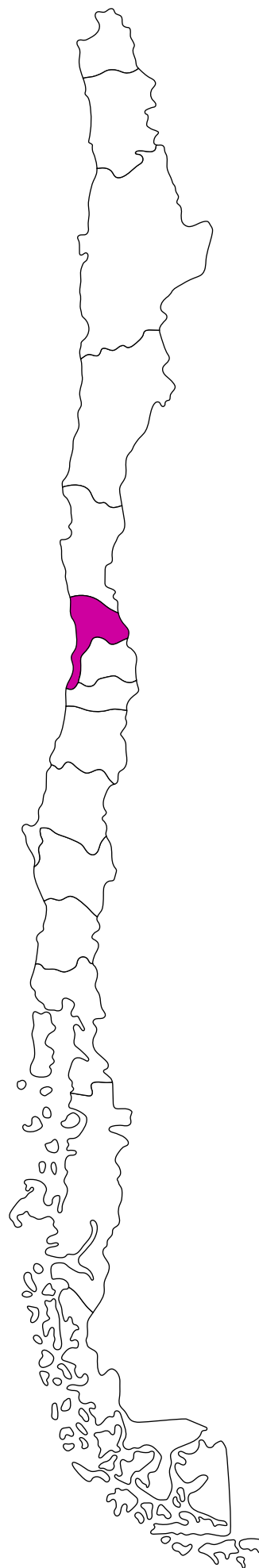
Patricio Aguirre Veloso
Fiscal

OFERTA ACADÉMICA

SEDE VIÑA DEL MAR

SEDE LOS ANDES

SEDE SAN ANTONIO



ÁREA DE CONOCIMIENTO

ADMINISTRACIÓN Y COMERCIO



- TNS EN GESTION DE EMPRESAS
- TNS EN GESTION LOGISTICA

CIENCIAS SOCIALES



- TNS EN GESTION PUBLICA

TECNOLOGÍA



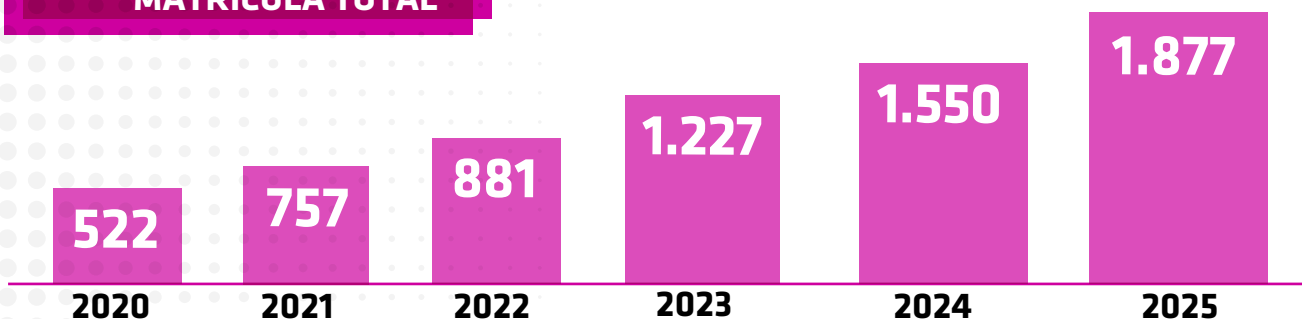
- TNS EN GESTION EN OPERACIONES PORTUARIAS
- TNS EN AUTOMATIZACION, MECATRONICA Y ROBOTICA
- TNS EN CONSTRUCCION
- TNS EN ELECTRICIDAD Y ENERGIAS
- TNS EN GESTION INDUSTRIAL Y MANTENIMIENTO PREDICTIVO
- TNS EN INFORMATICA CON MENCIÓN EN CIBERSEGURIDAD

SALUD



- TNS EN ENFERMERIA

MATRÍCULA TOTAL



TOTAL POR JORNADA



DIURNA

941



VESPERTINA

936

TOTAL POR GÉNERO



HOMBRE

644



MUJER

1233

TOTAL POR SEDE



LOS ANDES

203



SAN ANTONIO

1.256



VIÑA DEL MAR

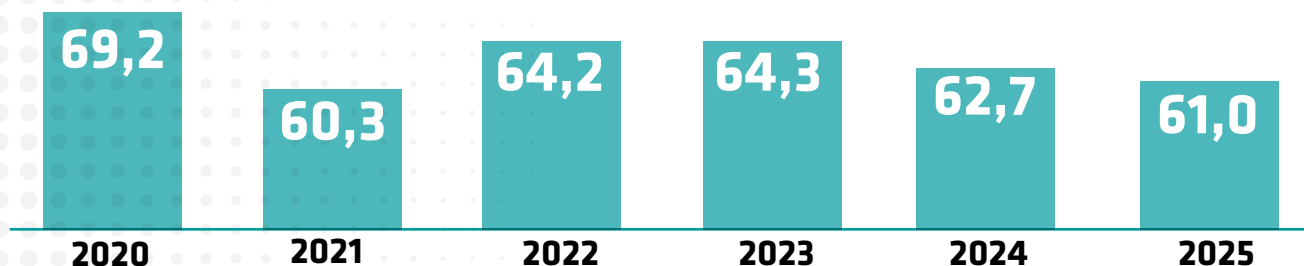
418

DISTRIBUCIÓN POR SEDE, CARRERA Y JORNADA

	 Diurno	 Vespertino	Total
LOS ANDES			
TNS en Enfermería		62	62
TNS en Gestión de Empresas		48	48
TNS en Gestión Logística		56	56
TNS en Gestión Pública		37	37
		203	203
SAN ANTONIO			
TNS en Automatización, Robótica y Mecatrónica	17	12	29
TNS en Construcción	24	44	68
TNS en Electricidad y Energías	35	46	81
TNS en Enfermería	264	129	393
TNS en Gestión de Empresas	62	50	112
TNS en Gestión Industrial y Mantenimiento Predictivo	4	11	15
TNS en Gestión Logística	82	86	168
TNS en Gestión Pública	42	52	94
TNS en Informática mención Ciberseguridad	30	18	48
TNS en Mecatrónica	23	11	34
TNS en Mantenimiento Industrial	10	7	17
TNS en Gestión en Operaciones Portuarias	106	91	197
	699	557	1.256
VIÑA DEL MAR			
TNS en Enfermería	102	78	180
TNS en Gestión de Empresas	22	2	24
TNS en Gestión Logística	30	28	58
TNS en Gestión Pública	51	41	92
TNS en Informática mención Ciberseguridad	37	27	64
	242	176	418
TOTAL GENERAL	941	936	1.877

TASA DE RETENCIÓN

Retención de primer año



Fuente: SIES

NIVEL DE SATISFACCIÓN ESTUDIANTIL

SERVICIO	NOTA ESCALA 5	% DE SATISFACCIÓN
FINANZAS	3,5	70%
JEFES DE CARRERA	3,7	74%
MESA AYUDA TI	3,4	68%
B&A ESTUDIANTILES	3,4	68%
COMUNICACIONES	3,7	74%
BIBLIOTECA ODILO	3,3	66%
APOYO ACADÉMICO	3,4	68%
APOYO PSICOLÓGICO	3,4	68%
INSTITUCIONAL	3,5	70%

APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTEL

INCLUSIÓN Y EQUIDAD

Seguimiento a estudiantes que declararon una condición o situación de discapacidad.

INDICADOR	RESULTADO
Estudiantes acompañados	54
Estudiantes activos al cierre del período	53
Retiros	1
Tasa de permanencia	98,1%

DISTRIBUCIÓN POR COHORTE

COHORTE	Nº ESTUDIANTES
2025	31
2024	15
2023	7
Total	53

DISTRIBUCIÓN POR SEDE

SEDE	Nº ESTUDIANTES
San Antonio	25
Viña del Mar	20
Los Andes	8

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

Género		N°
Mujeres		28
Hombres		25

ACCIONES DE APOYO REALIZADAS

Acción	Resultado
Derivaciones a apoyo académico especializado	6
Informes sociales para credencial de discapacidad	6
Beneficiarios con ayudas técnicas SENADIS adjudicadas	2

PROMOCIÓN DEL BIENESTAR ESTUDIANTEL

Acción	Resultado
Ferias de servicios realizadas	3
Campañas psicoeducativas	Permanentes
Intervenciones de salud mental	Todo el año

BENEFICIOS ESTUDIANTILES

Beneficio	Gestiones
TNE (nuevas y revalidaciones)	588
CAE	24
Beca Presidente de la República	6
Acreditaciones socioeconómicas FUAS	101
Asesorías de apelación FUAS	18

CHARLAS DE BENEFICIOS ESTUDIANTILES

Sede	Actividades
Viña del Mar	5
Los Andes	3
San Antonio	2
Limache	2
Total	12

BENEFICIO BAES

Sede	Cargas
Viña del Mar	10
San Antonio	10
Los Andes	10
Total	30

APOYO PSICOLÓGICO

ATENCIÓN PSICOLÓGICA

SOLICITUDES	ASISTEN	%	NO ASISTEN	%
239	150	63	89	37



SEDE VIÑA DEL MAR

SOLICITUDES	% DEL TOTAL	ASISTEN	%	NO ASISTEN	%
92	38	53	58	39	42



SEDE SAN ANTONIO

SOLICITUDES	% DEL TOTAL	ASISTEN	%	NO ASISTEN	%
139	54	84	65	45	35



SEDE LOS ANDES

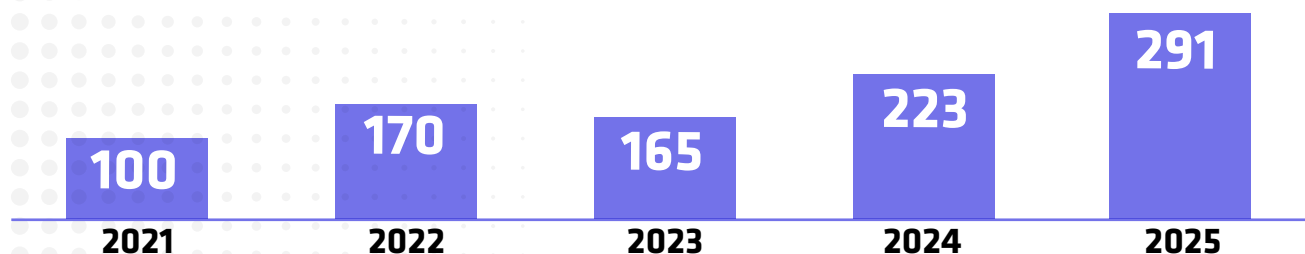
SOLICITUDES	% DEL TOTAL	ASISTEN	%	NO ASISTEN	%
18	8	13	72	5	28

JORNADA

 DIURNO	%	 VESPERTINO	%
138	58	101	42

MOTIVO DE CONSULTA	CANTIDAD	%
Dificultades académicas	41	17
Orientación vocacional	0	0
Problemas emocionales	163	68
Dificultades familiares	26	11
Desarrollo personal	9	4

TITULACIÓN TOTAL



TITULACIÓN POR CARRERA

TNS EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CONTROL DE GESTIÓN	12
TNS EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS GESTIÓN FINANCIERA	8
TNS EN GESTIÓN DE EMPRESAS	136
TNS EN GESTIÓN LOGÍSTICA	183
TNS EN GESTIÓN PÚBLICA	155
TNS EN LOGÍSTICA	2
TNS EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	24
TNS EN MECATRÓNICA	29
TNS EN CONSTRUCCIÓN	19
TNS EN ENFERMERÍA	347
TNS EN INFORMÁTICA CON MENCIÓN EN CIBERSEGURIDAD	34
TOTAL GENERAL	949

Fuente: SIES

TITULACIÓN HISTÓRICA POR SEDE

LOS ANDES **78** SAN ANTONIO **312** VIÑA DEL MAR **559**

TITULACIÓN HISTÓRICA POR JORNADA

DIURNA **463** VESPERTINA **486**

TITULACIÓN HISTÓRICA POR GÉNERO

MUJER **699** HOMBRE **250**

CUERPO ACADÉMICO

POR SEDE

CALIDAD	LOS ANDES	SAN ANTONIO	VIÑA DEL MAR	TOTAL GENERAL
ASISTENTE		3	2	5
AUXILIAR	18	51	36	105
N° TOTAL DOCENTES	18	54	38	110

POR NIVEL ACADÉMICO

CALIDAD	DOCTORADO	MAGISTER	TÍTULO PROFESIONAL	LICENCIATURA	TNS	LEM	TOTAL GENERAL
ASISTENTE			5				5
AUXILIAR	1	16	74		13	1	105
N° TOTAL DOCENTES	1	16	79	0	13	1	110

POR GÉNERO

CALIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
ASISTENTE	3	2	5
AUXILIAR	63	42	105
N° TOTAL DOCENTES	66	44	110

ACTUALIZACIÓN MODELO EDUCATIVO

EJES DEL MODELO EDUCATIVO

Gestión Académica y Curricular

Reconocimiento, evaluación y certificación del proceso formativo. Acompañamiento y apoyo para estudiantes y docentes.

Pertinencia Sectorial y Territorial

Asegura la relevancia del currículo para las necesidades de la comunidad y la región.



Innovación Educativa

Integración de tecnología y métodos para fortalecer la experiencia de proceso formativo.

Ambiente de Aprendizaje Relevante

Fomento del aprendizaje activo y ambientes inclusivos.

PLAN DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DOCENTE

CURSOS DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DOCENTE

N.º	CURSO	NIVEL	DOCENTES QUE APRUEBAN
1	Metodologías, Didácticas y Plataformas Institucionales	Nivel 1	92
2	Valores y Formación Sello	Nivel 1	71
3	Lineamientos Estratégicos Institucionales	Nivel 1	68
4	Evaluación para y del Aprendizaje en MFBC	Nivel 2	46
5	Estrategias y Técnicas Didácticas de Aprendizaje	Nivel 2	41
6	Metodologías Activas Vinculadas al Entorno	Nivel 2	44
7	Rol del Educador en el Contexto Social	Nivel 2	38
8	Diseño de Experiencias de Aprendizaje Inclusivas Atendiendo a la Diversidad	Nivel 2	50
9	Estrategias de Liderazgo y Motivación en Ambientes de Aprendizaje	Nivel 2	45
10	Enfoque y Perspectiva de Género en E.S. y Currículo	Nivel 2	45
11	Curación de Contenido y Uso de la Información	Nivel 2	53
TOTAL DE APROBACIONES			593
PROMEDIO POR CURSO			53,9

AUTOEVALUACIÓN

Durante 2025, el CFT Estatel de la Región de Valparaíso fortaleció su proceso de autoevaluación institucional mediante la conformación de cinco comités por dimensión de acreditación, integrados por 35 funcionarios y liderados por la Dirección Académica, a través de la Unidad de Gestión Institucional.

El proceso contempló instancias de formación inicial sobre el modelo evaluativo de la CNA, definición de objetivos y metodologías de trabajo, y un análisis sistemático de criterios, evidencias e indicadores institucionales. Cada comité realizó la autoevaluación de su respectiva dimensión, consensuó resultados y levantó fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora.

Este ejercicio se complementó con la participación de docentes y estudiantes mediante focus group en las tres sedes, así como con la realización de Talleres Estratégicos de Calidad, que promovieron la comprensión del modelo, el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de la cultura de calidad institucional.

El proceso culminó con la presentación de resultados y una instancia de diálogo con el Secretario Ejecutivo de la CNA. Asimismo, la visita del Consejo Nacional de Educación en octubre 2025, destacó como avance una mayor participación de los distintos estamentos y una creciente apropiación de los resultados para la mejora institucional.

TALLERES DE PROMOCIÓN DE LA CALIDAD 2025

N°	FECHA	TEMA
1	15-07-2025	Capacitación Auditor Interno
2	22-07-2025	Capacitación Auditor Interno
3	23-07-2025	Inicio Proceso de Autoevaluación CFTE Valparaíso
4	06-08-2025	Taller Proceso Autoevaluación: Docencia y Resultados del proceso formativo
5	06-08-2025	Taller Proceso Autoevaluación: Gestión estratégica y recursos institucionales
6	06-08-2025	Taller Proceso de Autoevaluación: Vinculación con el Medio
7	13-08-2025	Taller Proceso Autoevaluación: Aseguramiento Interno de la Calidad
8	13-08-2025	Taller Proceso Autoevaluación: Investigación, creación y/o innovación
9	26-08-2025	Proceso de Autoevaluación: Presentación Docencia y Resultados del Proceso de Formación
10	27-08-2025	Proceso de Autoevaluación: Presentación Gestión estratégica y Recursos Institucionales
11	03-09-2025	Proceso de Autoevaluación: Presentación Vinculación con el Medio
12	09-09-2025	Proceso de Autoevaluación: Presentación Aseguramiento Interno de la Calidad / Investigación, Creación y/o Innovación
13	10-09-2025	"Hacia una educación superior Técnica de Calidad" - Secretario Ejecutivo CNA, Renato Bartet.
14	22-10-2025	Buenas Prácticas Universidad de Playa Ancha: "Evolución de un Sistema de Gestión de Calidad hacia un Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad" - María Francisca Briones Rosas Directora General de la Dirección General

N°	FECHA	TEMA
15	29-10-2025	Socialización Autoevaluación (Plan de Mejoras y Retroalimentación CNED)
16	12-11-2025	Integridad Institucional y Marco Normativo del CFTEV - Javiera Chappa, Abogada
17	19-11-2025	Asegurando la equivalencia del proceso formativo en el CFTEV - Katherine Flores, Jefa de Unidad Curricular y Judith Reyes, Asesora de Recursos de Aprendizaje
18	26-11-2025	Cierre Talleres Estratégicos 2025: Desde la gestión y el aseguramiento hacia una cultura de la calidad en educación superior - Irene Ortega / Directora Promoción de la Calidad PUCV

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO



SAN ANTONIO

CARRERAS	ACTIVIDADES	ESTUDIANTES
GESTIÓN DE EMPRESAS	4	102
GESTIÓN LOGÍSTICA	4	103
AUTOMATIZACIÓN, MECATRÓNICA Y ROBÓTICA	3	148
GESTIÓN INDUSTRIAL Y MANTENIMIENTO PREDICTIVO		
CONSTRUCCIÓN	2	35
GESTIÓN PÚBLICA	3	60
ENFERMERÍA	2	200
ELECTRICIDAD Y ENERGÍAS	2	40
GESTIÓN OPERACIONES PORTUARIAS	2	80
INFORMÁTICA M/CIBERSEGURIDAD	2	75



VIÑA DEL MAR

CARRERAS	ACTIVIDADES	ESTUDIANTES
GESTIÓN DE EMPRESAS	3	130
GESTIÓN LOGÍSTICA	2	180
GESTIÓN PÚBLICA	4	150
ENFERMERÍA	3	130
INFORMÁTICA M/CIBERSEGURIDAD	2	36



LOS ANDES

CARRERAS	ACTIVIDADES	ESTUDIANTES
GESTIÓN DE EMPRESAS	1	16
GESTIÓN LOGÍSTICA	1	12
GESTIÓN PÚBLICA	1	9
ENFERMERÍA	0	0

ADMISIÓN

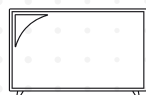
ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN

	SEDE VIÑA DEL MAR	N°	ALCANCE
	CHARLAS	25	1.100
	FERIAS	10	
	SEDE SAN ANTONIO	N°	ALCANCE
	CHARLAS	12	715
	FERIAS	5	
	SEDE LOS ANDES	N°	ALCANCE
	CHARLAS	8	495
	FERIAS	1	
	SEDE LIMACHE	N°	ALCANCE
	CHARLAS	8	300
	FERIAS	4	

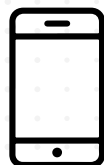
CURSOS SENCE	N°	ALCANCE
CHARLAS	10	200

TOTAL	
CHARLAS	N°
FERIAS	63
PROSPECTOS	2.610

COMUNICACIONES



APARICIONES EN PRENSA **55**



RRSS

ALCANCE TOTAL ACUMULADO:

2.101.272 CUENTAS

1. Publicaciones con mayor alcance	Alcance
Matrículas sede Viña del Mar	107.606
Nueva sede Limache	89.839
Matrículas sede San Antonio	73.804
Estudia con Gratuidad	69.881
Matrículas sede Los Andes	67.116

FINANZAS

BALANCE Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2025

INGRESOS

\$ 3.950 MILLONES

Aranceles, transferencias, servicios y endeudamiento

Saldo inicial de caja \$20.015.000

GASTOS

\$ 3.385 MILLONES

Personal, bienes y servicios, deuda e inversion

Saldo final de caja \$86.754.028

DETALLE DE INGRESOS Y GASTOS

INGRESOS MONTO

Venta bienes y servicios	\$ 559.307.704
Aranceles por pago directo	\$ 2.618.135.570
Transferencias sector público	\$ 805.879.000
Endeudamiento externo	\$ 450.000.000
Otros ingresos	\$ 16.959.022

GASTOS MONTO

Directivos	\$ 267.873.167
Académicos	\$ 719.909.264
No académicos	\$ 988.217.568
Honorarios	\$ 535.561.650
Viáticos	\$ 1.438.789
Horas extraordinarias	\$ 785.539
Aportes patronales	\$ 96.386.848
Bienes y servicios	\$ 772.109.404
Inversion real	\$ 50.939.188
Servicio deuda externa	\$ 447.524.351

INFRAESTRUCTURA

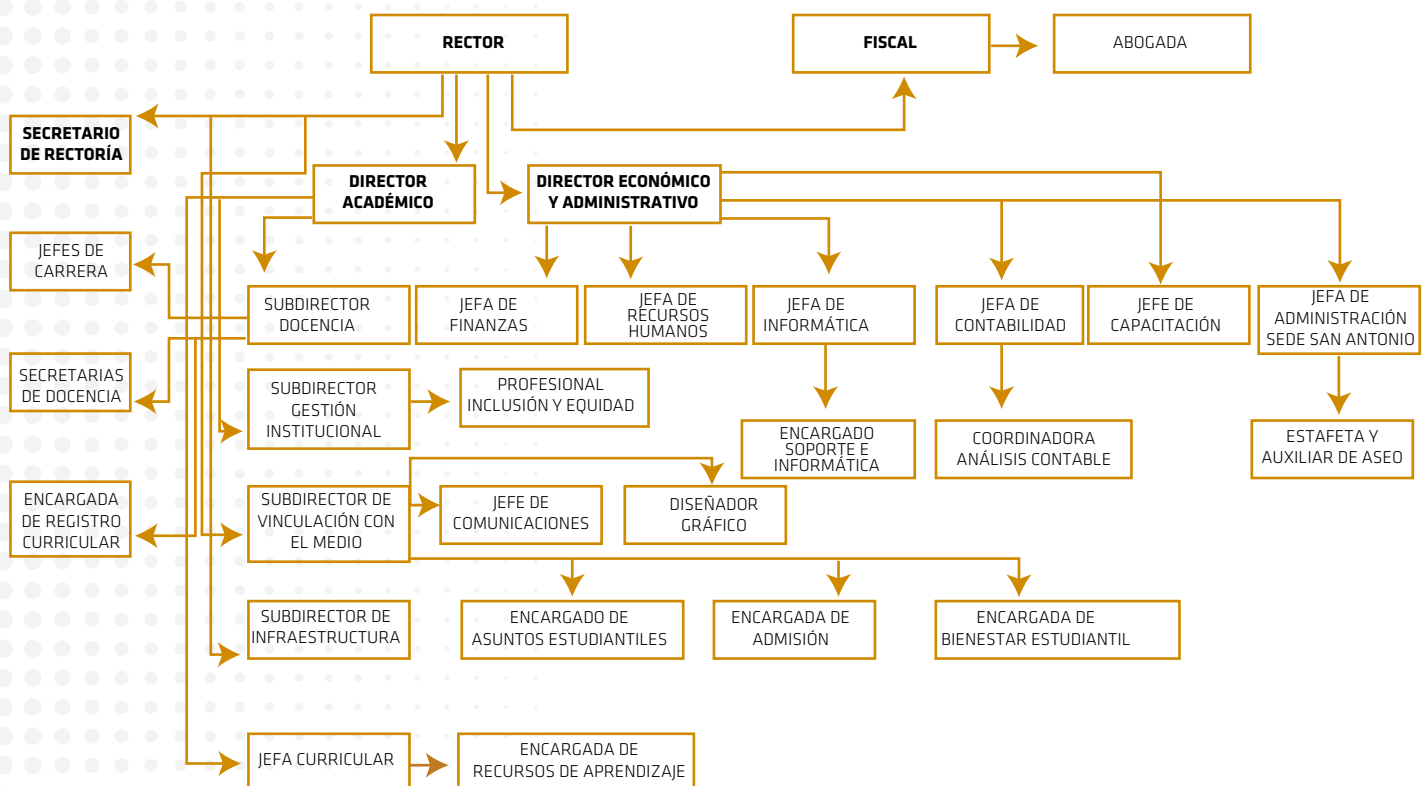
SEDE	N° DE M2 CONSTRUIDOS Y HABILITADOS	TIPO DE USO	NÚMERO DE ESPACIOS HABILITADOS	ESTADO DE TENENCIA
LOS ANDES	564	Aulas	8	COMODATO
		Talleres	3	
		Oficinas	1	
SAN ANTONIO	3.339	Aulas	19	PROPIETARIO
		Talleres	5	
		Oficinas	12	
VIÑA DEL MAR	925	Aulas	11	ARRIENDO
		Talleres	5	
		Oficinas	20	

RECURSOS HUMANOS

PERSONAL

N°	Docentes Contrato Indefinido:	66
N°	Docentes Honorarios:	88
N°	No Docentes Contrato Indefinido:	33
N°	No Docentes Contrato Plazo Fijo:	45
N°	No Docentes Contrato Honorarios:	176

ORGANIGRAMA AÑO 2025



CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA

ACREDITACIÓN

INDICADOR	RESULTADO
Auditoría interna realizada	1
Auditoría de recertificación realizada	1
Hallazgos	0
No conformidades	0
Cumplimiento	100%
Vigencia acreditación NCh2728:2015	Enero 2027

Mantenión de la acreditación OTEC bajo norma NCh2728:2015, sin observaciones en auditorías de seguimiento y recertificación.

CAPACITACIÓN INTERNA

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

INDICADOR	RESULTADO
Cursos ejecutados	16
Áreas de desarrollo	4
Sedes participantes	San Antonio, Viña del Mar y Los Andes

PROGRAMAS EJECUTADOS

CURSO	ÁREA
Reanimación Cardiopulmonar y Maniobra de Heimlich	Prevención
Gestión del Riesgo de Desastres	Prevención
Trastornos Musculoesqueléticos (TMERT)	Prevención
Primeros Auxilios	Prevención
Contención Emocional y Manejo de Crisis	Calidad de Vida
Conducción a la Defensiva	Prevención
Investigación de Accidentes	Actividades Especiales
Inducción a la Administración del Estado	Formación Continua
Pausas Activas	Calidad de Vida
Mercado Público (Acreditación)	Formación Continua
Mercado Público (Actualización)	Formación Continua
Accidentes de Trayecto y Ley 21.133	Prevención
Conceptos Básicos de Género	Interés Institucional
Inclusión y Equidad	Interés Institucional
Neurodivergencia	Interés Institucional
Auditor Interno	Interés Institucional

EDUCACIÓN CONTINUA OTEC

DIPLOMADOS EJECUTADOS

PROGRAMA	MATRÍCULA	INGRESO
Arsenalería Quirúrgica V8 Viña del Mar	24	\$24.120.000
Arsenalería Quirúrgica V9 Viña del Mar	15	\$15.075.000
Arsenalería Quirúrgica V1 San Antonio	8	\$8.040.000
Gestión Pública	18	\$6.228.000
Arsenalería Quirúrgica V10 Viña del Mar	13	\$13.065.000
Arsenalería Quirúrgica V2 San Antonio	7	\$7.035.000

RESULTADO GENERAL	VALOR
Participantes	85
Ingresos por matrícula	\$5.360.000
Ingresos por arancel	\$68.203.000
Ingresos totales	\$73.563.000

CONVENIOS DE COLABORACIÓN ESTRATÉGICA

CONVENIO	CURSOS	USUARIOS
GENDARMERÍA DE CHILE	6	100
CORPORACIÓN MUNICIPAL DE QUILPUÉ	16	146
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO (EPSA)	5	65

INGRESOS DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN

LÍNEA DE ACCIÓN	INGRESOS
Educación Continua (Diplomados OTEC)	\$73.563.000
Convenio EPSA	\$19.999.996
Convenio Gendarmería	\$14.244.000
Convenio Corporación Municipal de Quilpué	\$16.844.792
Curso Excel Intermedio (Visa Salud)	\$1.425.600
TOTAL INGRESOS 2025	\$126.077.388

FISCALÍA

Durante el año 2025, el Centro de Formación Técnica Estatal de la Región de Valparaíso desarrolló y actualizó normativa institucional relevante, a través de los siguientes actos administrativos:

1. Resolución N°7, de fecha 02 de enero de 2025, que aprueba modificaciones y fija el texto refundido del Reglamento de Cobranzas.
2. Resolución N°38, de fecha 21 de enero de 2025, que aprueba el Proyecto de Desarrollo Institucional (PDI) 2024 2027 del Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso, estableciendo los lineamientos estratégicos para el período.
3. Resolución N°183, de fecha 17 de marzo de 2025, que aprueba el consentimiento informado para el manejo de información de estudiantes que informen una situación de discapacidad, fortaleciendo las políticas institucionales de inclusión y resguardo de datos personales.
4. Resolución N°379, de fecha 10 de junio de 2025, que aprueba modificaciones y fija el texto refundido del Reglamento Académico del Estudiante, actualizando disposiciones académicas de aplicación institucional.
5. Resolución N°380, de fecha 10 de junio de 2025, que aprueba modificaciones y fija el texto refundido del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, reforzando las condiciones normativas en materia de seguridad y bienestar laboral.